
EN APOYO DE LAS VIDAS NEGRAS IMPORTAN**1 POR CUANTO:**

2 El 25 de mayo de 2020 un policía blanco de Minneapolis mató a George Floyd, de 46 años,
3 arrodillándose en su cuello durante ocho minutos mientras él suplicaba que se le permitiera respirar;
4 y

5 POR CUANTO:

6 La comunidad negra se enfrenta repetidamente a la muerte de seres queridos como Breonna
7 Taylor a causa de la violencia policial y otros síntomas de racismo sistémico contra las personas
8 negras; y

9 POR CUANTO:

10 La policía, las prisiones y los sistemas de libertad condicional y vigilada afectan de manera
11 desproporcionada a los miembros negros de las uniones y a las comunidades de las que forman parte;
12 y

13 POR CUANTO:

14 El rechazo sistémico a promulgar un cambio estructural audaz sigue dejando a las personas
15 negras en peligro. La COVID-19 y la crisis económica resultante han golpeado más duramente a las
16 comunidades negras y otras comunidades de color, y le han seguido los actos de violencia más
17 recientes contra las personas negras a manos de agentes de policía y vigilantes racistas; y

18 POR CUANTO:

19 El Movimiento por las Vidas Negras y el liderazgo encabezado por las personas negras han
20 asumido este llamado en respuesta a la violencia sancionada por el Estado exigiendo justicia,
21 rendición de cuentas y cambio; y

22 POR CUANTO:

23 El principio básico del movimiento laboral —“El daño a uno es un daño a todos”— requiere
24 que todos los trabajadores de conciencia adopten una posición por la justicia; y

25 POR CUANTO:

26 AFSCME Local 800 apoya el derecho de todos los trabajadores a tener una unión. También
27 creemos que el movimiento laboral debe ser un componente crucial de la justicia racial. Reconocemos
28 y apreciamos el llamado del presidente de AFSCME, Lee Saunders, de que “no descansaremos hasta

29 que nuestros líderes respondan a nuestros llamados por la justicia racial". Esta es la llamada de nuestra
30 unión al liderazgo: Creemos que las uniones de policías tal como existen hoy en día no tienen lugar
31 en nuestra familia de AFSCME. Mientras las uniones de policías continúen ejerciendo su poder de
32 negociación colectiva para proteger las prácticas y conductas abusivas que impiden las reformas y la
33 rendición de cuentas, nadie está a salvo. Las uniones de policías son incompatibles con la posición
34 declarada de AFSCME de "dedicación de hacer nuestras comunidades más fuertes, más sanas y más
35 seguras".

36 **POR LO TANTO SE ACUERDA:**

37 Que AFSCME Internacional se una al "Gremio de Escritores de América, Este" y pida al
38 Consejo Ejecutivo de la AFL-CIO que promulgue el proceso descrito en el Artículo X, Sección 8(b)
39 de la Constitución de la AFL-CIO para suspender la afiliación de la AFL-CIO a la Unión
40 Internacional de Asociaciones de Policía (IUPA, por sus siglas en inglés) y a otras uniones encargadas
41 de hacer cumplir la ley, sobre la base constitucional de que las políticas o actividades de la IUPA y
42 otras están dirigidas consistentemente hacia el "logro del programa o los propósitos del autoritarismo,
43 el totalitarismo, el terrorismo y otras fuerzas que suprimen las libertades individuales y la libertad de
44 asociación y se oponen a los principios básicos del sindicalismo libre y democrático"; y

45 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

46 Que AFSCME Internacional apoye las demandas federales, estatales y locales del
47 Movimiento por las Vidas Negras para desfinanciar y desmilitarizar los departamentos de policía
48 locales e invertir en las comunidades negras apoyando y defendiendo la Ley BREATHE. Estos
49 cambios estructurales reasignarán recursos para que las comunidades prosperen. Ampliarán las
50 oportunidades de trabajo unionado para los trabajadores sociales, los defensores públicos, los
51 bibliotecarios y los trabajadores de primeros auxilios, de organizaciones sin fines de lucro, del sector
52 de transporte y de parques y recreación; y

53 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

54 Que AFSCME Internacional y sus afiliadas locales proporcionen apoyo material al
55 Movimiento por las Vidas Negras y a las organizaciones locales lideradas por personas negras; y

56 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

57 Que AFSCME Internacional y todas sus afiliadas pidan a todos los candidatos que respaldan
58 que se unan a la promesa de "No Cop Money" de rechazar las donaciones de uniones o asociaciones
59 de policías u oficiales correccionales en apoyo de su candidatura a un cargo político y que donen todo
60 el dinero que hayan recibido a organizaciones lideradas por personas negras; y

61 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

62 Que AFSCME cree un fondo conmemorativo de MLK para los trabajadores negros de
63 AFSCME, que proporcione capacitación antirracista a todos los trabajadores, que aumente la
64 representación de los dirigentes sindicales negros en proporción con la membresía negra, que deje de
65 conmemorar la Semana Nacional de la Policía y que añada la justicia racial a nuestros “asuntos
66 prioritarios” declarados; y

67 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

68 Que todas las locales que representan a oficiales y trabajadores correccionales, de libertad
69 condicional y de libertad vigilada consideren seriamente si esas afiliaciones se alinean con los
70 objetivos de nuestro movimiento laboral. Instamos al personal y a los dirigentes de esas uniones a
71 que se comprometan a firmar convenios que no eludan la rendición de cuentas, a hacer la labor de
72 erradicar el racismo entre sus miembros y a cumplir su promesa de servir y proteger a todas las
73 personas por igual; y

74 **SE RESUELVE FINALMENTE:**

75 Que AFSCME Internacional haga un llamado a todos los concilios del país para que éstos
76 expresen oficialmente una falta de interés en seguir representando a sus locales policiales.

PRESENTADA POR:

Ian Schiffer, Secretario de Actas y Delegado
Richard Herlan, Vicepresidente y Delegado
Lilia Arbona, Secretaria Corresponsal y Delegada
Alex Pagan-Mejia, Delegado
AFSCME Local 800, Concilio del Distrito 36
California