

---

**EL MOVIMIENTO LABORAL A FAVOR DEL CONTROL COMUNITARIO  
DE LA VIGILANCIA POLICIAL**

1 **POR CUANTO:**

2 El 25 de mayo de 2020 un policía blanco de Minneapolis mató a George Floyd, de 46 años,  
3 arrodillándose en su cuello durante ocho minutos y cuarenta y seis segundos mientras él suplicaba  
4 que se le permitiera respirar y llamaba a su madre; y

5 **POR CUANTO:**

6 Cientos de miembros de AFSCME y otras familias unionadas viven en el vecindario donde  
7 George Floyd fue asesinado; y

8 **POR CUANTO:**

9 Las comunidades de todo el país y del mundo estallaron en duelo y furia, exigiendo justicia  
10 para George Floyd, Ahmed Aubrey, Breonna Taylor y muchos más. Las protestas han sido grandes,  
11 multirraciales, insistentes y compuestas en gran parte por la clase trabajadora. Se han celebrado no  
12 sólo en las grandes ciudades, sino también en pequeños pueblos de todo el país. En muchas ciudades  
13 y pueblos, los miembros de AFSCME han estado en la primera línea de las protestas. El Movimiento  
14 por las Vidas Negras y otras organizaciones que participan en las protestas tienen amplios programas  
15 en favor de los trabajadores; y

16 **POR CUANTO:**

17 AFSCME declaró en nuestra Convención Internacional de 2016 que “Si bien nuestra nación  
18 ha progresado significativamente desde los días en que los trabajadores de los servicios de  
19 saneamiento de Memphis llevaban carteles “Yo soy un Hombre”, la lucha por la justicia racial y la  
20 equidad continúa. Recordamos la historia problemática de nuestra nación y las luchas de las  
21 generaciones anteriores. Muchas de nuestras comunidades todavía están tratando de curar las heridas  
22 del pasado. La experiencia de los afroamericanos con nuestra economía y el sistema de justicia  
23 criminal es a menudo particularmente negativa. La frase “Las Vidas Negras Importan” no tiene la  
24 intención de comunicar que las vidas negras importan más que las otras vidas, sino que es una llamada  
25 a la acción de una comunidad que siente el efecto de décadas de opresión sistémica. Ante tal opresión,  
26 AFSCME afirma que las vidas negras sí importan;” y

27 **POR CUANTO:**

28 AFSCME declaró en nuestra Convención Internacional de 2018, que “Se ha progresado  
29 mucho durante los últimos 50 años, pero aún queda mucho por hacer. La lucha por la justicia une  
30 inseparablemente a los movimientos laborales y de derechos civiles. Como dijo el Dr. King a los  
31 líderes de los derechos civiles: “Nuestras necesidades son idénticas a las necesidades de los  
32 trabajadores: Salarios decentes, condiciones de trabajo justas, vivienda habitable, seguridad para la  
33 vejez, medidas de salud y bienestar, condiciones en las que las familias puedan crecer, tener  
34 educación para sus hijos y respeto en la comunidad;” y

35 **POR CUANTO:**

36 El presidente de AFSCME, Lee Saunders, hizo la siguiente declaración sobre la muerte de  
37 George Floyd: El asesinato de George Floyd fue un impactante y atroz acto de violencia que exige  
38 rendición de cuentas. No puede haber seguridad pública a menos que los afroamericanos inocentes y  
39 desarmados se sientan seguros caminando por la calle en sus comunidades. Como unión que  
40 representa a varios miles de agentes de aplicación de la ley y como unión que ha estado durante  
41 mucho tiempo a la vanguardia de la lucha por los derechos civiles, AFSCME cree que no se nos  
42 puede obligar a elegir entre la justicia racial o una policía eficaz. Una sociedad libre y saludable puede  
43 y debe tener ambas cosas;” y

44 **POR CUANTO:**

45 AFSCME ha dejado constancia en repetidas ocasiones (con resoluciones de la Convención  
46 Internacional en 2002, 2004 y 2014) de su apoyo a las juntas escolares que son elegidas por las  
47 comunidades a las que sirven. En 2014, los delegados a la Convención Internacional declararon:  
48 “luchamos por juntas escolares electas en cada municipalidad que puedan representar justa y  
49 plenamente a las comunidades que asisten a estas escuelas públicas y que tiene el más grande interés  
50 en el resultado exitoso de educación de calidad para todos”; y

51 **POR CUANTO:**

52 El mismo principio de apoyo al control comunitario de nuestras escuelas debería aplicarse al  
53 control comunitario de la policía. Debemos trabajar por un mundo en el que los más afectados en  
54 nuestras comunidades controlen las leyes, instituciones y políticas que están destinadas a servirnos; y

55 **POR CUANTO:**

56 Las organizaciones comunitarias de Chicago, Minneapolis, Milwaukee, Los Ángeles,  
57 Jacksonville y otras municipalidades del país se han organizado durante años para exigir Consejos de  
58 Responsabilidad de la Policía Civil (CPAC, por sus siglas en inglés) elegidos, que proporcionarían

59 una supervisión comunitaria directa de la labor policial de la misma manera que las juntas escolares  
60 elegidas tienen una supervisión comunitaria directa de nuestras escuelas. En Chicago, más de 60,000  
61 personas han firmado peticiones en apoyo de CPAC, y 19 concejales han apoyado el CPAC. El CPAC  
62 también ha sido respaldado por las Locales 3800 y 2822 de AFSCME, la Unión de Maestros de  
63 Chicago, la Coalición de Sindicalistas Negros de Chicago, la Coalición de Mujeres Sindicalistas de  
64 Chicago, SEIU Cuidado de la Salud Illinois/Indiana, la Local 1 de SEIU, la Local 73 de SEIU, Lucha  
65 por \$15, la Organización de Estudiantes Graduados Empleados de UIC, la Región 4 de Trabajadores  
66 Electricistas Unidos, Familias Trabajadoras Unidas y otros.

67 **POR LO TANTO SE ACUERDA:**

68 Que AFSCME declare nuestro apoyo a los Consejos de Responsabilidad de la Policía Civil  
69 propuestos por la Alianza Nacional contra el Racismo y la Represión Política como una realización  
70 concreta de la demanda de control comunitario de la policía y la seguridad pública; y

71 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

72 Que AFSCME movilizará a nuestros miembros para que participen en el cabildeo y otros  
73 esfuerzos para avanzar en estas demandas y apoyar a nuestros miembros y comunidades de Negros,  
74 Indígenas y Personas de Color (BIPOC, por sus siglas en inglés); y

75 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

76 Que AFSCME pida una revisión exhaustiva de las políticas y prácticas de aplicación de la ley  
77 por parte de las autoridades federales, estatales y locales, seguida de reformas concretas y sistémicas  
78 para asegurar que todas las personas de nuestra sociedad reciban un trato igualitario por parte de los  
79 sistemas de aplicación de la ley y de justicia penal, independientemente del color de su piel; y

80 **SE RESUELVE FINALMENTE:**

81 Que es en el creciente número de trabajadores que están dispuestos a participar en estas luchas  
82 por la justicia racial y económica donde encontramos la esperanza para el futuro de nuestro país.  
83 Instamos a los miembros de AFSCME a que se unan a este movimiento apoyando y participando en  
84 las protestas y a que consideren la posibilidad de realizar acciones de solidaridad en el lugar de  
85 trabajo.

PRESENTADA POR: Cherrene Horazuk, Presidenta y Delegada  
Sarah Vast, Secretaria  
AFSCME 3800, Concilio 5  
Shane Clune, Delegado  
AFSCME 2822, Concilio 5  
Minnesota