
LOS HÉROES DE AFSCME EN EL FRENTE ESTÁN UNIENDO SUS FUERZAS**1 POR CUANTO:**

2 El caso *Janus* fue un esfuerzo dirigido y financiado por multimillonarios antisindicales para
3 imponer en todo el país leyes del derecho a trabajar en el sector público, para reducir y disminuir el
4 poder de AFSCME y otras uniones del sector público. A pesar del injusto resultado en *Janus*, estas
5 organizaciones antisindicales no han logrado debilitar a AFSCME, y de hecho, nuestra unión se ha
6 fortalecido ya que se inscribieron más miembros nuevos de los que optaron por no estar unionados; y

7 POR CUANTO:

8 A pesar de los mejores esfuerzos de los grupos anti-trabajadores y los multimillonarios,
9 nuestra unión ha visto crecer el número de miembros durante dos años desde la decisión de *Janus*; y

10 POR CUANTO:

11 Desde *Janus*, AFSCME ha obtenido victorias históricas para los trabajadores del servicio
12 público al asegurar los derechos de negociación colectiva para 20,000 empleados del estado de
13 Nevada, decenas de miles de empleados del gobierno local de Virginia y más de 40,000 proveedores
14 de cuidado de niños en casas en California. Ya hemos incorporado con éxito a miles de trabajadores
15 del estado de Nevada a AFSCME y hemos ganado la representación exclusiva de los 40,000
16 proveedores de cuidado de niños de California. Estamos preparados para organizar a miles de
17 trabajadores públicos más en AFSCME cuando la ley que autoriza la negociación colectiva del sector
18 público en Virginia entre en vigor el 1 de mayo de 2021; y

19 POR CUANTO:

20 Estas victorias históricas son atribuibles a nuestro programa AFSCME Strong y a nuestro
21 programa híbrido pionero de organización y política que vincula el reclutamiento de miembros con
22 la elección de legisladores pro-trabajadores y la conquista de los derechos de los trabajadores; y

23 POR CUANTO:

24 AFSCME ha demostrado un increíble heroísmo, creatividad y capacidad de recuperación
25 durante esta pandemia mientras continuamos proporcionando a nuestros miembros una
26 representación de calidad al mismo tiempo que hacemos crecer nuestra unión. Ya sea que ganen
27 derechos de representación para decenas de miles de trabajadores en California, Washington, Oregón,
28 Illinois, Colorado, Ohio, Maryland, Nueva York y Nevada; que luchan por el derecho a organizarse

Asignación al
Comité _____Recomendación del
Comité _____Acción de la
Convención _____

29 de los trabajadores del sector privado que sufren bajo una NLRB de Trump muy manipulada; que
30 lideran la coalición en la lucha por suficiente ayuda estatal y local del gobierno federal; o que están
31 a la vanguardia del esfuerzo para elegir líderes políticos favorables a los trabajadores en 2020, los
32 miembros de AFSCME nunca se rinden. Los esfuerzos de nuestra unión para desplegar estrategias y
33 tácticas novedosas a fin de superar la restricción de nuestra campaña de organización básica en
34 persona, de miembro a miembro, son cada vez más eficaces y nuestro programa de organización es
35 la envidia del movimiento laboral; y

36 **POR CUANTO:**

37 El programa de organización interna de AFSCME sigue siendo notablemente exitoso y ha
38 sido fundamental para lograr mejoras sustanciales en los salarios, beneficios y condiciones de trabajo
39 de nuestros miembros, a la vez que hacemos crecer nuestra unión. Nuestros programas de
40 comunicación con los nuevos empleados siguen siendo efectivos, a pesar de los requisitos de
41 distanciamiento social. Cada vez más afiliadas están incorporando a más trabajadores con éxito. Y
42 seguimos convirtiendo a los trabajadores que antes “pagaban por justa representación” en miembros
43 plenos. Estos éxitos son posibles gracias a los héroes en el frente que son AFSCME Strong.

44 **POR LO TANTO SE ACUERDA:**

45 Que AFSCME reafirme nuestro compromiso de continuar las conversaciones individuales
46 con los miembros, involucrar a los activistas en la construcción de uniones locales, establecer metas
47 para movilizar a los miembros de la unión, llegar a los nuevos empleados en los lugares de trabajo de
48 la unión, desplegar nuestra exitosa estrategia de campaña híbrida y seguir otras mejores prácticas que
49 fortalezcan nuestra unión y el poder de los trabajadores; y

50 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

51 Que AFSCME, a todos los niveles, aprovechará este momento en el que millones de
52 trabajadores están expresando su apoyo para formar parte del movimiento laboral, y movilizaremos
53 y renovaremos los esfuerzos para acoger a los trabajadores no organizados del servicio público y del
54 cuidado de la salud en toda la nación. Los miembros activistas, los miembros organizadores
55 voluntarios, los líderes y el personal trabajarán conjuntamente para identificar oportunidades de
56 organización, organizar a los no organizados y empoderar a más trabajadores proporcionándoles el
57 poder de la acción colectiva y una voz en el trabajo; y

58 **SE RESUELVE FINALMENTE:**

59 Que AFSCME continúe aprovechando el poder de nuestro programa político para apoyar
60 nuestro programa de organización. Los candidatos respaldados y los titulares de cargos públicos

61 deben rendir cuentas de su apoyo al derecho de organización de los empleados públicos que aún no
62 tienen derechos de negociación colectiva amplios y a los requisitos de paz laboral de los contratistas
63 y concesionarios del gobierno cuando sea legalmente justificable. Lucharemos por las leyes laborales
64 federales, incluyendo la Ley de Libertad de Negociación del Servicio Público y la Ley de Protección
65 del Derecho a la Organización, para que todos los trabajadores puedan organizarse y luchar por un
66 futuro mejor para ellos, sus familias y nuestro país.

PRESENTADA POR: JUNTA EJECUTIVA INTERNACIONAL