

---

**LOS HÉROES DE AFSCME EN EL FRENTE ESTÁN UNIENDO SUS FUERZAS****1 POR CUANTO:**

2 El caso *Janus* fue un esfuerzo dirigido y financiado por multimillonarios antisindicales para  
3 imponer en todo el país leyes del derecho a trabajar en el sector público, para reducir y disminuir el  
4 poder de AFSCME y otras uniones del sector público. A pesar del injusto resultado en *Janus*, estas  
5 organizaciones antisindicales no han logrado debilitar a AFSCME, y de hecho, nuestra unión se ha  
6 fortalecido ya que se inscribieron más miembros nuevos de los que optaron por no estar unionados; y

**7 POR CUANTO:**

8 A pesar de los mejores esfuerzos de los grupos anti-trabajadores y los multimillonarios,  
9 nuestra unión ha visto crecer el número de miembros durante dos años desde la decisión de *Janus*; y

**10 POR CUANTO:**

11 Desde *Janus*, AFSCME ha obtenido victorias históricas para los trabajadores del servicio  
12 público al asegurar los derechos de negociación colectiva para 20,000 empleados del estado de  
13 Nevada, decenas de miles de empleados del gobierno local de Virginia y más de 40,000 proveedores  
14 de cuidado de niños en casas en California. Ya hemos incorporado con éxito a miles de trabajadores  
15 del estado de Nevada a AFSCME y hemos ganado la representación exclusiva de los 40,000  
16 proveedores de cuidado de niños de California. Estamos preparados para organizar a miles de  
17 trabajadores públicos más en AFSCME cuando la ley que autoriza la negociación colectiva del sector  
18 público en Virginia entre en vigor el 1 de mayo de 2021; y

**19 POR CUANTO:**

20 Estas victorias históricas son atribuibles a nuestro programa AFSCME Strong y a nuestro  
21 programa híbrido pionero de organización y política que vincula el reclutamiento de miembros con  
22 la elección de legisladores pro-trabajadores y la conquista de los derechos de los trabajadores; y

**23 POR CUANTO:**

24 AFSCME ha demostrado un increíble heroísmo, creatividad y capacidad de recuperación  
25 durante esta pandemia mientras continuamos proporcionando a nuestros miembros una  
26 representación de calidad al mismo tiempo que hacemos crecer nuestra unión. Ya sea que ganen  
27 derechos de representación para decenas de miles de trabajadores en California, Washington, Oregón,  
28 Illinois, Colorado, Ohio, Maryland, Nueva York y Nevada; que luchan por el derecho a organizarse

---

Asignación al  
Comité \_\_\_\_\_Recomendación del  
Comité \_\_\_\_\_Acción de la  
Convención \_\_\_\_\_

29 de los trabajadores del sector privado que sufren bajo una NLRB de Trump muy manipulada; que  
30 lideran la coalición en la lucha por suficiente ayuda estatal y local del gobierno federal; o que están  
31 a la vanguardia del esfuerzo para elegir líderes políticos favorables a los trabajadores en 2020, los  
32 miembros de AFSCME nunca se rinden. Los esfuerzos de nuestra unión para desplegar estrategias y  
33 tácticas novedosas a fin de superar la restricción de nuestra campaña de organización básica en  
34 persona, de miembro a miembro, son cada vez más eficaces y nuestro programa de organización es  
35 la envidia del movimiento laboral; y

36 **POR CUANTO:**

37 El programa de organización interna de AFSCME sigue siendo notablemente exitoso y ha  
38 sido fundamental para lograr mejoras sustanciales en los salarios, beneficios y condiciones de trabajo  
39 de nuestros miembros, a la vez que hacemos crecer nuestra unión. Nuestros programas de  
40 comunicación con los nuevos empleados siguen siendo efectivos, a pesar de los requisitos de  
41 distanciamiento social. Cada vez más afiliadas están incorporando a más trabajadores con éxito. Y  
42 seguimos convirtiendo a los trabajadores que antes “pagaban por justa representación” en miembros  
43 plenos. Estos éxitos son posibles gracias a los héroes en el frente que son AFSCME Strong.

44 **POR LO TANTO SE ACUERDA:**

45 Que AFSCME reafirme nuestro compromiso de continuar las conversaciones individuales  
46 con los miembros, involucrar a los activistas en la construcción de uniones locales, establecer metas  
47 para movilizar a los miembros de la unión, llegar a los nuevos empleados en los lugares de trabajo de  
48 la unión, desplegar nuestra exitosa estrategia de campaña híbrida y seguir otras mejores prácticas que  
49 fortalezcan nuestra unión y el poder de los trabajadores; y

50 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

51 Que AFSCME, a todos los niveles, aprovechará este momento en el que millones de  
52 trabajadores están expresando su apoyo para formar parte del movimiento laboral, y movilizaremos  
53 y renovaremos los esfuerzos para acoger a los trabajadores no organizados del servicio público y del  
54 cuidado de la salud en toda la nación. Los miembros activistas, los miembros organizadores  
55 voluntarios, los líderes y el personal trabajarán conjuntamente para identificar oportunidades de  
56 organización, organizar a los no organizados y empoderar a más trabajadores proporcionándoles el  
57 poder de la acción colectiva y una voz en el trabajo; y

58 **SE RESUELVE FINALMENTE:**

59 Que AFSCME continúe aprovechando el poder de nuestro programa político para apoyar  
60 nuestro programa de organización. Los candidatos respaldados y los titulares de cargos públicos

61 deben rendir cuentas de su apoyo al derecho de organización de los empleados públicos que aún no  
62 tienen derechos de negociación colectiva amplios y a los requisitos de paz laboral de los contratistas  
63 y concesionarios del gobierno cuando sea legalmente justificable. Lucharemos por las leyes laborales  
64 federales, incluyendo la Ley de Libertad de Negociación del Servicio Público y la Ley de Protección  
65 del Derecho a la Organización, para que todos los trabajadores puedan organizarse y luchar por un  
66 futuro mejor para ellos, sus familias y nuestro país.

PRESENTADA POR: JUNTA EJECUTIVA INTERNACIONAL