
ENFRENTAR EL RACISMO**1 POR CUANTO:**

2 El racismo persiste en nuestro país. Las instituciones y los sistemas de la nación funcionan
3 para reforzar las desigualdades existentes, a menudo en formas que no se reconocen o entienden
4 plenamente. Las personas de color, y los afroamericanos en particular, están en desventaja y se les
5 niegan las oportunidades de obtener ingresos justos, acumular riqueza y vivir una vida libre y
6 saludable con las oportunidades que se ofrecen a las personas blancas; y

7 POR CUANTO:

8 El pasado, el presente y el futuro de AFSCME están profundamente arraigados en la lucha
9 contra el racismo y en la lucha por construir el puente que conecta los derechos laborales, los derechos
10 económicos, los derechos humanos y los derechos civiles para todos. Estas luchas son nuestras luchas,
11 como lo ejemplifica la histórica Huelga de los Trabajadores de los Servicios de Saneamiento de
12 Memphis de 1968 y el sacrificio de 1,300 hombres y sus familias que se enfrentaron a la opresión, la
13 intolerancia y la brutalidad para exigir un cambio, un cambio que en última instancia le costó la vida
14 al Dr. Martin Luther King, Jr.; y

15 POR CUANTO:

16 Para hacer frente al racismo, debemos reformar los sistemas que socavan la equidad y
17 refuerzan los prejuicios. Los logros individuales, como el nivel educativo, la situación laboral, la
18 propiedad de la vivienda, la propensión al ahorro, los conocimientos financieros y la capacidad
19 empresarial no explican las sustanciales y persistentes disparidades de ingresos y riqueza entre las
20 personas blancas y negras. Los investigadores del Centro Samuel DuBois Cook para Igualdad Social
21 y del Centro Insight para el Desarrollo Económico Comunitario sostienen que éste y otros factores
22 son el resultado del racismo estructural y no las causas fundamentales de la desigualdad en la
23 distribución de la riqueza y los ingresos; y

24 POR CUANTO:

25 Los sistemas sociales y económicos de nuestro país deben ser cambiados significativamente
26 para superar el perdurable legado de la esclavitud y las leyes Jim Crow. Estos sistemas han puesto en
27 desventaja a las comunidades afroamericanas y otras comunidades de color al proporcionarles un
28 acceso desigual a la infraestructura vital, una atención de la salud y una educación inadecuadas,

29 servicios sociales insuficientes, privación de derechos en nuestra democracia, falta de oportunidades
30 de empleo y capacitación y un acceso limitado al apoyo financiero necesario para hacer inversiones
31 de capital y ser propietario de una vivienda. Al mismo tiempo, el sistema de justicia penal de nuestra
32 nación ha reforzado, en muchos aspectos, estas injusticias; y

33 **POR CUANTO:**

34 Los afroamericanos tienen un acceso desigual a los activos, lo que a su vez crea oportunidades
35 desiguales para preservar o aumentar la riqueza que se transmitirá a las generaciones siguientes.
36 Actualmente, el típico hogar blanco tiene 10 veces más riqueza que el típico hogar negro. Según un
37 estudio del Centro para el Progreso Americano de 2019, sólo el 41% de los hogares negros son dueños
38 de su propia casa, comparado con más del 73% de los hogares blancos. El estudio también concluyó
39 que las personas negras con educación universitaria tienen menos probabilidades de ser propietarias
40 de sus propios hogares que las personas blancas que nunca terminaron la secundaria; y

41 **POR CUANTO:**

42 La Ley de Vivienda Justa de 1968 puso fin a la discriminación legal en materia de vivienda,
43 pero las personas de color siguen sufriendo una discriminación desenfrenada en el mercado de la
44 vivienda hoy en día. El 45% de los afroamericanos informan haber sufrido discriminación al tratar de
45 alquilar o comprar una casa; en cambio, sólo el 5% de los ciudadanos blancos informan haber sufrido
46 discriminación en la vivienda; y

47 **POR CUANTO:**

48 En comparación con los blancos, las mujeres y los hombres negros se enfrentan a mayores
49 riesgos de enfermedades crónicas, infecciones y lesiones. En conjunto, el promedio de vida de los
50 afroamericanos es de tres años y medio menos que el de los blancos. Hoy en día, una mujer negra
51 tiene un 22% más de probabilidades de morir de una enfermedad cardíaca que una mujer blanca.
52 Tiene un 71% más de probabilidades de morir de cáncer cervical que una mujer blanca. Su bebé tiene
53 una tasa de mortalidad infantil dos veces mayor que la de un niño blanco. De acuerdo con APM
54 Research Labs, las personas negras tienen las tasas de mortalidad más altas de COVID-19, cerca de
55 2.3 veces la tasa de las personas blancas; y

56 **POR CUANTO:**

57 Los distritos escolares predominantemente no blancos de todo el país reciben \$23,000
58 millones menos de financiamiento que los distritos predominantemente blancos cada año. En
59 promedio, los distritos escolares pobres no blancos reciben 19%, o unos \$2,600, menos por estudiante
60 que los distritos escolares blancos ricos. Esto lleva a que las escuelas tengan más probabilidades de

61 tener recursos insuficientes, anticuados y, en muchos casos, peligrosos para su salud. Según un
62 informe de la Oficina de Responsabilidad Gubernamental de los Estados Unidos de junio de 2020,
63 más de la mitad de los distritos escolares públicos del país necesitan actualizar o reemplazar por
64 completo múltiples sistemas, como el sistema de calefacción, ventilación y aire acondicionado
65 (HVAC) o la plomería, en sus edificios escolares, y muchos de estos distritos se concentran en zonas
66 de alta pobreza; y

67 **POR CUANTO:**

68 Aunque la falta de fondos para las escuelas es parte del problema, no capta completamente
69 todos los sistemas de racismo que los estudiantes de color enfrentan hoy en día. Con la introducción
70 de las “políticas de tolerancia cero” en las escuelas, las suspensiones fuera de la escuela han
71 aumentado en un 40% y estas políticas perjudican de forma desproporcionada a los jóvenes negros y
72 otros jóvenes marginados. Las chicas negras tienen seis veces más probabilidades de recibir
73 suspensiones que las blancas. Los chicos negros tienen tres veces más probabilidades que recibir
74 suspensiones que los blancos; y

75 **POR CUANTO:**

76 Las investigaciones confirman que las amenazas ambientales afectan de manera
77 desproporcionada a las personas de color. Las personas negras y de color tienen más probabilidades
78 de vivir cerca de lugares que emiten contaminación del aire, vertederos e instalaciones de desechos
79 peligrosos, y los niños negros tienen casi cinco veces más probabilidades que los niños blancos de
80 sufrir envenenamiento por plomo. Los niños de color, especialmente los de las zonas rurales, carecen
81 desproporcionadamente de acceso a agua potable limpia y segura. Y los eventos climáticos extremos
82 relacionados con el cambio climático impactan de manera desproporcionada a las comunidades de
83 color; y

84 **POR CUANTO:**

85 Los estados continúan suprimiendo los votos de las personas de color tras la decisión del
86 Tribunal Supremo en el caso *Shelby County v. Holder* en 2013 y la decisión en el caso *Husted v. A.*
87 *Philip Randolph Institute* en 2018. Como resultado, los estados han cerrado centros de votación en
88 los distritos negros y de color y han recortado la votación anticipada, lo que ha provocado largas colas
89 y horas de espera para votar. Los Estados también han eliminado de las listas a votantes habilitados
90 mediante prácticas agresivas de purgas de las listas; y

91 **POR CUANTO:**

92 Las personas negras son penalizadas de manera desproporcionada en el sistema de justicia
93 penal de nuestra nación, que tiene la tasa de encarcelamiento más alta del mundo. Los hombres negros
94 tienen seis veces más probabilidades de ser encarcelados que los blancos y 2.5 veces más que los
95 hispanos. Las investigaciones demuestran que las personas negras y las blancas consumen drogas en
96 las mismas proporciones y que las personas blancas tienen más probabilidades de traficar con drogas,
97 pero las personas negras tienen muchas más probabilidades de ser arrestadas por vender y poseer
98 drogas. Las leyes de privación del derecho de voto a personas con antecedentes de condenas por
99 delitos graves restringen a su vez el derecho de voto de uno de cada 13 afroamericanos. Incluso en
100 Florida, donde los votantes aprobaron un referéndum para restablecer el derecho de voto de algunas
101 personas anteriormente encarceladas, los legisladores estatales han insertado requisitos de restitución
102 que constituyen un impuesto electoral moderno; y

103 **POR CUANTO:**

104 Pocas instituciones en este país están libres del azote de los prejuicios raciales y el tratamiento
105 dispar. AFSCME, en todos los niveles, tiene la obligación moral de combatir el racismo personal y
106 sistémico.

107 **POR LO TANTO SE ACUERDA:**

108 Que debido a que el racismo sistémico perdura, nuestros esfuerzos para erradicarlo también
109 deben perdurar. AFSCME se volverá a comprometer a enfrentar y a tomar medidas activas para
110 abordar el racismo en nuestra unión y en el país; y

111 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

112 Que AFSCME renovará nuestro trabajo para abordar el racismo sistémico en todo el sector
113 público. AFSCME se opondrá enérgicamente a las políticas, como la privatización, que buscan
114 extraer pagos injustos de las comunidades más pobres y las comunidades de color. Abogaremos por
115 una mayor infraestructura, especialmente la que mejora la vida de las personas, como el transporte,
116 el acceso a la banda ancha, los parques, las bibliotecas y las escuelas modernizadas. Y trabajaremos
117 para asegurar que la infraestructura sea distribuida equitativamente entre nuestros vecindarios para
118 que no se les niegue su justa parte de la infraestructura a las comunidades más pobres y las
119 comunidades de color; y

120 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

121 Que denunciaremos y lucharemos contra la aplicación desigual de las reglas del programa de
122 asistencia pública, las determinaciones de elegibilidad y la prestación de servicios que niegan
123 injustamente los beneficios y servicios a los que las personas tienen derecho. Trabajaremos

124 incansablemente para asegurar que nuestros sistemas impositivos sean justos y que todos en este país
125 tengan igual acceso a la votación y a las palancas de la democracia; y

126 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

127 Que lucharemos por mejores estándares laborales, requisitos de licencias obligatorias con
128 goce de sueldo y un salario mínimo de \$15 la hora con los subsiguientes ajustes automáticos por la
129 inflación. Trabajaremos para fortalecer y hacer cumplir las leyes de igualdad de oportunidades de
130 empleo. Y continuaremos nuestra lucha para brindar la oportunidad de afiliarse a una unión a todas
131 las personas porque sabemos que la forma más importante de crear justicia económica es empoderar
132 a los trabajadores para que luchen por ella por sí mismos y hemos visto cómo los derechos sindicales
133 son derechos civiles; y

134 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

135 Que las personas de color tengan un acceso justo a la educación, la capacitación laboral, la
136 vivienda y el capital para apoyar un negocio y comprar una casa para que todos los que viven en este
137 país tengan acceso al tan apreciado Sueño Americano; y

138 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

139 Que AFSCME abogará enérgicamente por la restauración de la Sección 5 de la Ley de
140 Derechos de Votante y la revocación de todas las políticas que privan del derecho de voto a personas
141 con antecedentes de condenas por delitos graves, de requisitos de identificación de votantes
142 demasiado estrictos, de impuestos electorales modernos y de políticas discriminatorias de purga de
143 votantes; y

144 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

145 Que AFSCME reafirma nuestro compromiso con la Resolución 51, Justicia Racial y
146 Seguridad Pública, adoptada en nuestra Convención en 2016. Esa resolución decide que nuestra
147 unión:

- 148 a. Abordar cuestiones vitales relacionadas con la seguridad pública.
- 149 b. Renovar nuestro compromiso de promover una economía que funcione para todos.
- 150 c. Construir relaciones entre los líderes comunitarios y nuestros miembros que trabajan
151 en la policía y en correcciones para identificar y resolver problemas.
- 152 d. Jugar un papel de liderazgo a medida que nuestra nación se une para hacer que nuestra
153 sociedad sea más justa, más tolerante y menos violenta.

154 Pero debemos exigir más de nosotros mismos para abordar el prejuicio implícito y el racismo
155 sistémico; y

156 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

157 Que si bien la educación y la capacitación son un punto de partida para hacer frente al racismo,
158 la capacitación por sí sola no es la respuesta. AFSCME y sus afiliadas se comprometen a ampliar la
159 capacitación organizando debates, foros y lecturas, mostrando videos, facilitando sesiones de
160 planificación, campañas y sesiones informativas, todo ello para crear un cambio transformando las
161 mentes y la cultura organizacional. Estos programas pueden incluir:

- 162 • Historia de la Raza y el Movimiento Laboral en Estados Unidos
- 163 • Ansiedad Racial como una Barrera para el Progreso
- 164 • Conversaciones Efectivas sobre Raza y Equidad
- 165 • Tipos de Racismo
- 166 • Interrumpir los Sistemas de Poder y Opresión
- 167 • Analizar el Privilegio de los Blancos
- 168 • Interrumpir los Momentos Opresivos
- 169 • Desarrollar Lenguaje y Comprensión Compartidos; y

170 **SE RESUELVE FINALMENTE:**

171 Que AFSCME examinará nuestras propias instituciones, culturas y procedimientos para
172 identificar y abordar los prejuicios para convertirse en una unión más perfecta.

PRESENTADA POR: JUNTA EJECUTIVA INTERNACIONAL