

---

**POLICÍA Y JUSTICIA CRIMINAL****1 POR CUANTO:**

2 Ya es hora de que nuestra nación declare que las vidas de las personas negras importan y que  
3 haga esa declaración significativa enfrentando las culturas disfuncionales y el racismo sistémico que  
4 persisten en demasiados departamentos de policía y en toda nuestra sociedad; y

**5 POR CUANTO:**

6 AFSCME reconoce y respeta el trabajo y la dedicación de nuestros miembros agentes de  
7 seguridad pública que ponen sus vidas en peligro cada día para servir y proteger al público sin  
8 importar la raza, el color y las creencias, y reconocemos los complejos desafíos que la aplicación de  
9 la ley enfrenta en toda la nación; y

**10 POR CUANTO:**

11 Los agentes de la ley miembros de AFSCME han dedicado sus carreras a servir a sus  
12 comunidades en un trabajo difícil, a menudo ingrato y peligroso. Los agentes de la ley miembros y  
13 líderes de AFSCME han expresado su indignación por el asesinato de George Floyd, y no quieren  
14 servir en departamentos que violan habitualmente los derechos de las personas o trabajan junto a  
15 compañeros intolerantes o abusivos; y

**16 POR CUANTO:**

17 Muchos departamentos de policía de todo el país han cultivado una cultura organizacional  
18 militarizada en la que se enseña a los agentes que la dominación y la fuerza son la mejor manera de  
19 protegerse a sí mismos y reprimir la delincuencia, en lugar de promover la seguridad pública  
20 fomentando la confianza y el respeto mutuos con las comunidades a las que sirven; y

**21 POR CUANTO:**

22 La vigilancia policial hostil se enfoca específicamente en las personas negras, y esa hostilidad  
23 incluye paradas agresivas, fuerza excesiva y asesinatos injustificados. Las personas negras tienen más  
24 probabilidades de ser detenidas por la policía que cualquier otro grupo. La policía tiene el doble de  
25 probabilidades de amenazar o usar fuerza contra personas negras e hispanas que contra personas  
26 blancas. Los hombres negros tienen dos veces y media más probabilidades que los blancos de ser  
27 asesinados por la policía durante sus vidas, y los hombres negros tienen el doble de probabilidades  
28 que los blancos de estar desarmados cuando se les dispara. La actuación prejuiciosa de la policía y la

---

29 fuerza excesiva infligen traumas físicos y psicológicos a las personas negras y otras comunidades  
30 marginadas y constituyen una amenaza para la salud pública; y

31 **POR CUANTO:**

32 La ruptura de la confianza entre las comunidades de color y las fuerzas del orden limita la  
33 eficacia de la policía en la promoción de la seguridad pública, dejando a las personas marginadas más  
34 vulnerables a la delincuencia; y

35 **POR CUANTO:**

36 Los departamentos de policía, los funcionarios electos, los agentes individuales y sus uniones  
37 tienen todos un papel que desempeñar para poner fin al racismo sistémico, las culturas disfuncionales  
38 y las prácticas abusivas en la aplicación de la ley, dondequiera que existan; y

39 **POR CUANTO:**

40 Las demandas para despojar a los agentes de la ley de sus derechos de negociación colectiva  
41 o para expulsar a todas las uniones de la policía del movimiento laboral están mal dirigidas. Es un  
42 principio fundamental de nuestro movimiento y de nuestra unión que todos los trabajadores, incluidos  
43 los agentes de la ley, merecen el derecho de unirse y negociar colectivamente para obtener un mejor  
44 salario y un trato justo en el trabajo; y

45 **POR CUANTO:**

46 Las organizaciones de derecha, financiadas por multimillonarios, están utilizando cínicamente  
47 este momento de ajuste de cuentas moral para avanzar en su agenda anti-trabajadores. Estos grupos,  
48 que abogan constantemente por políticas que perjudican a las comunidades de color, ahora tratan de  
49 debilitar las uniones con el pretexto de abordar los abusos de la policía.

50 **POR LO TANTO SE ACUERDA:**

51 AFSCME apoya un programa de justicia que promueva comunidades más seguras mediante  
52 el aumento de la rendición de cuentas en la labor policial y el fin de las prácticas militaristas que  
53 dividen a la policía de las comunidades que protegen y a las que sirven; y

54 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

55 Se alienta a las afiliadas de AFSCME, especialmente a las afiliadas que representan a los  
56 agentes de seguridad pública, a que exijan un asiento en la mesa de negociación siempre que se  
57 consideren reformas de la policía y la justicia criminal. Durante esos debates, se pide a los dirigentes  
58 de AFSCME en todos los niveles de la unión que apoyen y actúen en consonancia con las políticas  
59 de esta resolución; y

60 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

61 AFSCME abogará por financiamiento federal para crear un cuerpo civil de trabajadores de  
62 servicios de emergencia desarmados, como trabajadores sociales, paramédicos y profesionales de  
63 salud mental capacitados que puedan trabajar en colaboración con los agentes de policía y manejar  
64 emergencias no violentas, como violaciones del mantenimiento del orden, emergencias de salud  
65 mental y conflictos de bajo nivel fuera del sistema de justicia criminal. Esto liberará a los agentes de  
66 policía para que se concentren en los crímenes más graves. Esas asociaciones pueden servir para  
67 reducir la interacción con el público y, cuando proceda, desviar a las personas hacia los servicios  
68 sociales que necesitan; y

69 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

70 AFSCME no apoya la desinversión en los servicios públicos, incluida la policía. AFSCME  
71 exige más fondos para la educación, la salud del comportamiento, la vivienda, los servicios sociales,  
72 las instalaciones públicas y otros programas y servicios que mejoren la seguridad y el bienestar del  
73 público. La fijación de prioridades presupuestarias y la asignación o reasignación adecuada de los  
74 recursos destinados a la seguridad pública deben decidirse a nivel de la comunidad, teniendo en  
75 cuenta las circunstancias, el tamaño y las necesidades singulares de cada comunidad, así como la  
76 función vital que desempeñan los empleados civiles que apoyan las operaciones de seguridad pública.  
77 AFSCME cree que las comunidades pueden beneficiarse si la policía tiene responsabilidades más  
78 centradas en la seguridad pública y la actividad criminal, en lugar de que se les pida a los agentes que  
79 realicen tareas no relacionadas con la seguridad pública, como la salud y los servicios sociales; y

80 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

81 La responsabilidad de la investigación de las faltas graves de conducta policial que involucren  
82 el uso de la fuerza debería trasladarse de los departamentos de policía y los fiscales locales a personas  
83 imparciales que no colaboren tan estrechamente con los agentes o el departamento en cuestión. En  
84 algunos casos, como en Minnesota, puede ser el fiscal general del estado; y

85 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

86 AFSCME apoya la contratación de agentes calificados para futuras vacantes que estén  
87 comprometidos con la igualdad racial, y el reclutamiento y contratación de candidatos que  
88 tradicionalmente están subrepresentados en el ámbito de aplicación de la ley, de manera que los  
89 departamentos de policía reflejen la diversidad de las comunidades a las que sirven y viven en ellas.  
90 Los departamentos de policía deben considerar la posibilidad de otorgar incentivos de contratación  
91 residenciales y programas de extensión comunitaria para los jóvenes; y

92 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

93 AFSCME apoya una base de datos nacional para evitar que los agentes que hayan sido  
94 despedidos o que hayan renunciado mientras se enfrentan a acusaciones de mala conducta flagrante  
95 sean reemplazados por otra agencia de aplicación de la ley. Las agencias estatales de certificación  
96 deben actuar con rapidez en lo que respecta a las recomendaciones de pérdida de la certificación; y

97 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

98 Las llaves de estrangulamiento deben prohibirse y el uso de la fuerza debe desplegarse sólo  
99 cuando no exista una alternativa razonablemente eficaz. Deben elaborarse normas claras sobre el uso  
100 de la fuerza y se debe capacitar a los agentes en su aplicación. Los agentes deben estar obligados a  
101 intervenir para detener o impedir el uso innecesario o excesivo de la fuerza por parte de otro agente; y

102 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

103 El gobierno federal debe dejar de militarizar la presencia policial en las calles y reducir  
104 sustancialmente el financiamiento de los programas que militarizan la seguridad pública. El gobierno  
105 federal debe redoblar sus esfuerzos para mantener seguros a los agentes de aplicación de la ley  
106 mediante el suministro de chalecos antibalas, y las agencias de seguridad pública deben cumplir su  
107 responsabilidad de equipar adecuadamente a los agentes para que puedan mantenerse seguros a sí  
108 mismos y al público. AFSCME condena el uso indebido de la Guardia Nacional por parte del  
109 Presidente Trump y la militarización de las agencias federales de aplicación de la ley contra los civiles  
110 que protestan tras el asesinato de George Floyd; y

111 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

112 La presentación intencional de una declaración falsa sobre el uso de la fuerza por parte de un  
113 agente debe ser motivo de despido. El debido proceso de los agentes no debe impedir la elaboración  
114 de un registro documentado exacto de las circunstancias que llevaron al uso de la fuerza; y

115 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

116 Todos los agentes deben ser competentes en técnicas para reducir la tensión, intervención en  
117 crisis, conciencia cultural, prejuicio implícito e intervención de colegas. Deben establecerse normas  
118 nacionales de acreditación que exijan que todos los agentes reciban capacitación sobre estas y otras  
119 mejores prácticas de todo el mundo en la academia y en el trabajo como parte de la educación  
120 continua; y

121 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

122 Los empleadores de trabajadores de la seguridad pública y de servicios de emergencia deben  
123 proporcionar una asistencia de salud mental más sólida, incluidos consejeros calificados para el

124 manejo del estrés en incidentes críticos, el Trastorno de Estrés Postraumático y problemas de salud  
125 mental. El personal debe poder acceder confidencialmente a dichos programas sin temor a ser  
126 estigmatizado o penalizado; y

127 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

128 Las leyes deben ser revisadas de manera que las infracciones menores sean despenalizadas  
129 para reducir el exceso de vigilancia policial en las comunidades de color. Se deben establecer grupos  
130 consultivos dirigidos por ciudadanos para que colaboren estrechamente con sus comisarías de policía  
131 a fin de fomentar las relaciones y la rendición de cuentas y ayudar a establecer prioridades y enfoques  
132 para proteger y servir a la comunidad; y

133 **SE RESUELVE ADEMÁS:**

- 134 AFSCME apoya cambios sustanciales en el sistema de justicia criminal, que incluyan:
- 135 a. limitar cuándo se requiere una fianza en efectivo para delitos no violentos y ofrecer una  
136 libertad provisional antes del juicio más liberal;
  - 137 b. poner fin al uso de herramientas de evaluación de riesgos con prejuicio racial utilizadas  
138 para determinar la elegibilidad para la libertad provisional antes del juicio;
  - 139 c. programas alternativos para delitos de drogas;
  - 140 d. reforma de las sentencias con sentido común que se base menos en políticas como las  
141 sentencias mínimas y las reglas de los “tres delitos” (*three strikes*);
  - 142 e. restringir significativamente los órdenes de allanamiento sin tocar la puerta a los casos en  
143 que haya pruebas de que un anuncio de las fuerzas policiales supondría un peligro para la vida  
144 humana;
  - 145 f. terminar con la práctica de arrestar a menores por un comportamiento que debería ser  
146 manejado en la oficina del director. En su lugar, cada escuela debería contar con fondos  
147 suficientes para emplear a consejeros de orientación, trabajadores sociales o psicólogos  
148 escolares que ayuden a garantizar prácticas disciplinarias apropiadas para la edad del  
149 estudiante. El personal de seguridad de las escuelas debe centrarse en la resolución no violenta  
150 de conflictos con un uso mínimo de la fuerza; y
  - 151 g. apoyar cambios para que las personas no sean encarceladas por no haber pagado sanciones  
152 o multas o que se les haya suspendido la licencia de conducir por cualquier razón no  
153 relacionada con la seguridad pública, como la incapacidad de pagar las sanciones o las multas  
154 o la manutención de los hijos; y

155 **SE RESUELVE FINALMENTE:**

156 AFSCME reafirma el derecho de todos los agentes de aplicación de la ley a la negociación  
157 colectiva, al debido proceso y a la participación en nuestra unión. AFSCME apoya a todos los  
158 trabajadores, incluidos los agentes de la ley que se enfrentan a una demanda civil y a la posible  
159 responsabilidad por la conducta en el trabajo, siendo indemnizados por los honorarios de los abogados  
160 y las sentencias civiles.

PRESENTADA POR: JUNTA EJECUTIVA INTERNACIONAL